

Golfclub Weilenseind

Beleidsplan 2024 - 2029

Datum: november 2024

Status: Definitief

(vastgesteld in de ALV van 27 november 2024)



Colofon

Contactpersoon	Anny Haast
	Secretariaat@gcweilenseind.nl
	Golfclub Weilenseind
	Alphenseweg 14a
	5121 PN Gilze
Met medewerking van	
Eerste editie in 2021: Els van Engelen	Bestuur 2024: Jules van der Horst, Anny Haast, Carel van den Hoven, Tom Oranje, Hans Stevens, Sandra, Maakenschijn, Annemiek Cornelissen
Opmerkingen uit de ALV	
	Onderzoek mogelijkheden tot samenwerking met andere clubs of golfbanen
	Bevorder de zorg voor de baan door alle spelers.

Voorwoord:

Voor u ligt een herzien beleidsplan voor 2024-2029. Met dit beleidsplan wil het bestuur de koers die de golfvereniging sinds 2021 volgt bijsturen. Een beleidsplan is altijd tijdelijk van aard, maar de duur is wel zo lang dat het beleid de kans krijgt om uitgevoerd te worden. Bij het beleid houden wij rekening met de algemene trends in de golfsport, het beleid van de NGF, omgevingsfactoren en maatschappelijke ontwikkelingen. Een belangrijke voorwaarde om veranderingen tot stand te brengen is open communicatie. Dit betekent elkaar met respect benaderen en in een goed gesprek tot oplossingen komen.

Kenmerken van de periode nu:

1. Bewegingsarmoede en ongezonde levensstijl als welvaartsprobleem
2. Toenemende zorgen over milieu en klimaatverandering
3. De grote invloed van sociale media op het denken, de meningsvorming en het handelen en gedrag van mensen
4. Een consumerende instelling van sporters en clubleden in het algemeen; clubleden zijn niet meer vanzelfsprekend vrijwilliger voor de club
5. De rol van de NGF, met name door het project Welcome to the club van de NGF: het project richt zich op MEER GOLFERS, DIVERSER EN INCLUSIEF; het aandeel vrouwen groter, meer jeugd. De NGF acteert aanbodgericht op deze doelgroepen. De drempel tot spelen in de baan is verlaagd.

Toelichting Welcome tot the Club:

Over de Welcome to the Club-campagne

De NGF zet in op de ontwikkeling en een duurzame groei van de vierde sport in Nederland. We focussen ons op een gezonde golfsport op de lange termijn door het verjongen van de sport en meer vrouwen van de sport te laten genieten. In de Welcome to the club-campagne gaan we spelen met de vooroordelen rondom golf. We zetten ons niet af tegen het stereotype, maar laten zien dat golf er is voor een breder publiek. Daarbij tonen we wat golf allemaal voor moois te bieden heeft. Het gaat niet om leeftijd, gender, uiterlijk vertoon of hoe vermogend je bent. Golf gaat om plezier uit de sport te halen, op jouw manier.

De NGF heeft de lat hoog gelegd en ambitieuze doelstellingen bepaald voor deze campagne en de komende jaren. Dat moet ook wel, want voor een gezonde golfsport op de lange termijn is nu drastische actie nodig.

Doelstelling van de NGF:

40% van de golfpopulatie is in 2030 tussen de 25-50 jaar oud. In 2021 was dat nog 32% en het zal nu nauwelijks anders zijn.

40% van de golfpopulatie is in 2030 vrouw. Dat is nu 32%.

29% van de niet-golfer tussen de 25-50 jaar heeft een intentie om te gaan golfen in 2023. In 2021 was dat 27%.

Aan u, lid van onze Golfclub, de uitnodiging om dit plan kritisch te lezen en van commentaar te voorzien. Uw visie en uw mening is van belang. Uiteindelijk zijn het de leden, die de koers van de vereniging en wat er gaat gebeuren bepalen. Het bestuur is er om hen daarbij te helpen.

Visie:

Golfclub Weilenseind is een club voor ervaren maar ook beginnende golfers.

De clubleden golfen op de 9-holes par 60 qualifying baan van Golfpark Weilenseind in Gilze. Dit is een baan die qua faciliteiten kan concurreren met andere compacte banen. Oefenen kan op de gedeeltelijk overdekte driving-range, de putting green en op de chipping green.

De 9 holes en de lengte van de baan vragen om een club met een daarbij passend aantal leden. De banen zijn kort, de fairways smal met een aantal uitdagende hindernissen; daardoor is de moeilijkheidsgraad van de baan hoog. Golfvaardigheid en kennis van de regels zijn een vereiste.

Golfclub Weilenseind is een club met een informele sfeer, waar leden zich veilig en thuis voelen en waar ze graag hun familie, vrienden, kennissen en relaties mee naar toe willen nemen. Veiligheid is niet alleen fysiek, maar heeft ook te maken met gelijkwaardigheid en respectvolle omgang met elkaar.

Golfclub Weilenseind is een gastvrije vereniging voor golfvaardige spelers die het leuk vinden om op sportieve wijze gevarieerd, competitief en gezellig met elkaar te golfen. Het is een gemêleerde, inclusieve club die toegankelijk is voor nieuwe leden. Ieder lid golft sportief, met plezier en wil blijven golfen.

Van Visie naar beleid:

Om van onze visie naar beleid te komen zijn haalbare en ook aantoonbare doelstellingen geformuleerd. Daarna zijn de activiteiten benoemd, nodig om deze doelstelling te kunnen realiseren. Tot slot geven wij aan wat de randvoorwaarden zijn die moeten worden ingevuld.

Doelstelling 1.a.

Het gewenste aantal leden dat lid is van de golfclub is ongeveer 400 leden (± 280 jaarkaaarhouders). De ervaring leert dat bij een aantal van 400 leden er voldoende ruimte is om vrij te golfen en voor het organiseren van voldoende wedstrijden. Belangrijk is dat het ledenaantal niet onder de grens van 350 leden zakt.

Activiteit 1.a.:

Gedurende het jaar houden het Golfpark, de Golfschool en de Golfclub verschillende promotie-acties, waaronder Probeergolf.

Vanuit de golfclub is de werkgroep Probeergolf actief. Zij houdt zich bezig met het project Welcome to the club. De werkgroepleden ontvangen op zeer gastvrije wijze de deelnemers aan Probeergolf. Regelmatig staat Probeergolf geagendeerd op de website Golfstart.

Doelstelling 1.b.

Onder gemêleerd verstaan wij een evenwichtig ledenbestand. Evenwichtig wordt gemeten aan de hand van de volgende verhoudingen:

- *Man/vrouw*
- *Jong/oud*
- *Lage handicap/hoge handicap.*

Uitgegaan wordt van het landelijk gemiddelde in 2024:

Mannelijke golfers: 68% (Weilenseind 60%, 232 leden)

Vrouwelijke golfers: 32% (Weilenseind 40%, 155 leden)

Jeugd golfers (0-20 jaar): 3,2 % (Weilenseind <2%)

Activiteit 1.b.:

Als het evenwicht in het ledenbestand van de club te veel is verstoord, dan onderneemt het bestuur actie. Activiteiten zullen vooral gericht worden op de regio van de golfclub om zo de betrokkenheid groot te houden.

Doelstelling 1.c.

Voor het begrip golfvaardig wordt uitgegaan van een gemiddelde handicap van het WHS van 30. (Landelijk gemiddelde is 36,31) Van de leden wordt verwacht dat zij minimaal een handicap 54 bezitten en de regels binnen de baan goed in de praktijk brengen, zodat er veilig, kundig en snel kan worden gespeeld.

Activiteit 1.c.:

Het bestuur regelt dat leden met baanpermissie in staat worden gesteld hun handicap 54 te halen en stimuleert de clubleden in samenspraak met de golfprofessional om een zo laag mogelijke handicap te bereiken.

Doelstelling 1.d.

Sportief en gezellig passen bij elkaar. Als spelers sportief spelen is het al snel gezellig En omgekeerd: als spelers zich onsportief gedragen, wordt het al snel ongezellig. Door het karakter van de baan is een goede kennis van de golfregels nodig, omdat spelers anders onnodig oponthoud veroorzaken. Bij wedstrijden en op drukke tijden wekt onvoldoende kennis van de regels al snel irritatie op. Omwille van de golfsport en de doelstelling om er met zijn allen een gezellige club van te maken, verwachten wij van de leden dat zij de golfregels respecteren en moeite doen om er een gezellige dag van te maken.

Activiteit 1.d:

Het bestuur bevordert de sportiviteit door het ondernemen van gerichte activiteiten om de kennis van de golfregels van de leden levend te houden en bewaakt de etiquette op de baan. Het bestuur kan dit niet alleen. De leden zijn bij elke golfactiviteit hier zelf verantwoordelijk voor.

Doelstelling 1.e.

Variatie is om zeker twee redenen nodig. Variatie zorgt voor blijvend plezier in het golfspel. En variatie is nodig om alle categorieën leden te kunnen bedienen. Een gevarieerd golfaanbod is mede van belang vanwege het karakter van de thuisbaan.

Activiteit 1.e.:

Het bestuur draagt er zorg voor dat het spelaanbod voor alle leden van de club voldoende gevarieerd is.

Doelstelling 1.f.

De leden voelen zich veilig en thuis op het Golfpark en in de club.

Activiteit 1.f.:

De club voert het AVG-OK vignet. Het naleven van de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) is een gezamenlijke inspanning van iedereen in de club en is een van de aspecten van het gevoel voor veiligheid dat wij nastreven. Het bestuur en de leden zijn alert op veilig en beschaafd gedrag in de golfbaan.

Doelstelling 1.g.

Weilenseind onderhoudt relaties met andere clubs en/of golfbanen

Activiteit 1.g.:

Het bestuur onderzoekt mogelijkheden om met andere banen of clubs samen te werken en overlegt daarover met het Golfpark.

Randvoorwaarden:

Vrijwilligers

Om de doelstellingen te kunnen halen is het nodig dat de genoemde activiteiten worden uitgevoerd. Daar zijn mensen voor nodig, die zich organiseren en de continuïteit van de club waarborgen door een transparante structuur, een gezond financieel beleid en een duidelijke en snelle communicatie met de leden.

Een transparante organisatiestructuur

Het bestuur van Golfclub Weilenseind bestaat uit minimaal 5 en maximaal 7 leden:

Alleen de voorzitter van de club is in functie benoemd. De andere functies binnen het bestuur worden in onderling overleg vastgesteld. De taakverdeling tussen de bestuursleden is openbaar en wordt op de website van de club geplaatst.

Het bestuur legt tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV), twee keer per jaar verantwoording af. In de eerste bijeenkomst, die meestal gehouden wordt in november, komt het beleid aan de orde voor het komend jaar en daarvan afgeleid de begroting. Daarbij worden onder meer de uitgangspunten van het speelschema en de contributie van de vereniging door de ALV vastgesteld.

De tweede bijeenkomst is in het voorjaar, meestal in maart. Hier gaat het o.a. om de evaluatie van de in het afgelopen jaar ontplooid activiteiten. Het bestuur legt verantwoording af voor het gevoerde financiële beleid door het presenteren van de Jaarrekening.

Het bestuur overlegt minstens twee keer per jaar met de exploitant van het Golfpark over de wederzijdse verantwoordelijkheden en bevoegdheden en over het te voeren beleid. Doel is een goede afstemming en samenwerking.

Leden zijn lid om te kunnen golfen. Veel van hen nemen deel aan wedstrijden. De wedstrijdcommissie (wedcom) is de spil van de wedstrijdorganisatie. De wedstrijdcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van:

- de verschillende maandelijkse wedstrijden
- het matchplay kampioenschap
- het strokeplay kampioenschap
- deelname aan competities buiten de eigen golfbaan

De wedstrijdcommissie presenteert tijdens de ALV van november een plan van de te houden wedstrijden en evenementen. Ook stelt zij een begroting voor haar activiteiten voor aan het bestuur voor het komende jaar.

Andere commissies zijn:

- Golfclub Weilenseind kent naast de wedstrijdcommissie een evenementencommissie. De evenementencommissie is verantwoordelijk voor alle evenementen.
- De handicap en regelcommissie houdt toezicht op het verlenen van de baanpermisatie, en biedt de mogelijkheid tot het afleggen van regelexamens, volgt de handicapregistratie en bewaakt de juiste toepassing van de golfregels op de baan. De commissie controleert de opleiding van nieuwe golfers en verzorgt de bijscholing van de leden.
- De baancommissie overlegt met de exploitant over de staat van de baan en de aanpassingen in de baan. Zij doet voorstellen voor het invoeren van plaatselijke regels volgens het model van de R&A.
- De communicatie-commissie verzorgt op basis van de actualiteit een nieuwsflits en houdt de website van de leden en social media bij.
- De ICT-commissie is verantwoordelijk voor het up-to-date houden van de beschikbare soft- en hardwarecomponenten en het onderhoud van

autorisatie bij het gebruik van verschillende modules van het informatiesysteem. Zij bereidt voor en implementeert de migratie naar de nieuwe Golf Club Management Software

- De kascommissie controleert het financieel verslag van het bestuur en adviseert de ALV voor de décharge van het bestuur voor het gevoerde beleid.
- De leden van de commissies en hun taak worden gepubliceerd op de website van de club.

Een gezond financieel beleid

Een goede koppeling van beleid aan geld geeft inzicht in de baten en lasten van de activiteiten. Dit inzicht is nodig om te zien wat er financieel aan beleid mogelijk is, gegeven de door de leden vastgestelde jaarlijkse contributie. Uitgangspunt is dat de middelen evenwichtig in het belang van de leden worden verdeeld.

Een gezond financieel beleid blijft met de uitgaven binnen de door de leden vastgestelde begroting. Daarnaast houdt het bestuur voldoende (volgens de normen van de NGF) financiële reserves beschikbaar om tegenvallers te kunnen opvangen. Met het geld van de leden wordt niet gespeculeerd.

Jaarlijks wordt in de ALV door de leden, op voorstel van het bestuur de begroting voor het komende jaar vastgesteld en worden de uitgaven over het afgelopen jaar verantwoord. De penningmeester wordt gecontroleerd door de kascommissie, die minimaal uit twee, maximaal uit drie personen bestaat. De kascommissie adviseert de ALV om het bestuur te déchargeren.

Een duidelijke en snelle communicatie

In de moderne maatschappij kunnen wij gebruik maken van een groot aantal communicatiemiddelen. Welk middel ook wordt gebruikt, het gaat erom dat mensen naar elkaar toe duidelijk zijn en in woord (en daad) op respectvolle wijze met elkaar omgaan.

Het belangrijkste communicatiemiddel is de ledenpagina van de website van het Golfpark. Hier is alle relevante informatie over de club te vinden. De ledenpagina geeft informatie over: het lidmaatschap, het bestuur, alle commissies, nieuws, foto's en de reglementen

Op de ledenpagina kunnen leden inloggen naar 'Mijn Weilenseind'. Op dit beveiligde gedeelte kunnen leden naar hun eigen profiel, inschrijven voor wedstrijden en evenementen en de ledenlijst raadplegen. Van ieder lid zijn uitsluitend de naam, het emailadres, het vrijgegeven telefoonnummer, het GSN (golfservicenummer) en de handicap zichtbaar. Alle andere gegevens zijn afgeschermd volgens de AVG-normen.

Samenvattend:

- De leden van de golfclub gedragen zich veilig, respectvol en sportief en bevorderen dat door hier open over te communiceren met elkaar en

hierover zowel waarderende als, indien nodig, corrigerende feedback over te geven.

- Het bestuur faciliteert en stimuleert de leden om hun golfniveau te verbeteren
- Het bestuur en de leden werken goed samen met het Golfpark en de Golfschool
- De wedstrijd- en evenementencommissie bevorderen gelijke kansen voor alle leden om deel te nemen aan wedstrijden en evenementen.
- De Handicap- en regelcommissie helpt de leden de spelregels goed toe te passen door regellessen, adviezen, antwoorden op vragen en het uitzetten van vragenlijsten of quizzes
- De baancommissie communiceert met het Golfpark om de golfbaan te optimaliseren

Evaluatie

Onderzoek is nodig om te kijken of het beleid moet worden aangepast. Gesprekken van het bestuur met personen direct betrokken bij de vereniging geven informatie over wat goed en wat minder goed gaat. Dan is het aan het bestuur om het goede te behouden en verbetering aan te brengen. Het bestuur overlegt met alle commissies en vrijwilligers, de exploitant van het Golfpark, de golfprofessional en iedereen binnen de club die wat te melden heeft.

Tot slot

Een club is niets zonder vrijwilligers. Mensen die bereid zijn om uit zichzelf iets te doen om anderen te kunnen laten golfen. Zij verdienen waardering. Een beleid is dan ook pas af als vrijwilligers beloond worden voor hun inspanningen. Jaarlijks organiseert het bestuur een vrijwilligersdag. Op deze dag krijgen ze waar ze het allemaal voor doen: het spelen van een goed potje golf met gezellige mensen. Daarna sluiten we de dag af met een borrel en een etentje dat hen namens de club en exploitant wordt aangeboden als kleine blijk van waardering voor hun belangeloze inzet.

Dit alles neemt niet weg dat een club pas een club is als alle leden zich echt betrokken voelen en bereid zijn om er elke keer weer een leuke golfdag van te maken.

Dit plan geeft de richting aan. Het bestuur nodigt alle leden uit om dit kritisch te lezen en er vervolgens op te reageren. De ALV is het beste moment om dit te doen.